

DIE BIWE GRUPPE
SCHAFFT CHANCEN





INHALT

VORWORT.....	4
ECHTE VEREINBARKEIT SCHAFFT BERUFLICHE PERSPEKTIVEN	6
GUT ORIENTIERT DURCHSTARTEN IN AUSBILDUNG, STUDIUM UND BERUF	8
MIT UNTERSTÜTZUNG ZUM BERUFSABSCHLUSS	10
ES GIBT MEHR ALS EINE CHANCE AUF BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG	12
MIT FUTURE SKILLS DIE TRANSFORMATION AKTIV MITGESTALTEN	14
MIT VIEL POTENZIAL NEU ANFANGEN	16
WILLKOMMEN IM CHANCENLÄND BADEN-WÜRTTEMBERG	18
BERUFSBILDUNG SCHAFFT PERSPEKTIVEN - WELTWEIT	20
BILDUNG FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG	22
IHRE ANSPRECHPARTNER*INNEN.....	24
ZAHLEN DATEN FAKTEN 2023.....	26

LIEBE LESERINNEN UND LESER, LIEBE BIWE-INTERESSIERTE.



Dr. Michael Prochaska
Vorsitzender



Stefan Küpper
Sprecher der Geschäftsführung

Der Umbau von Wirtschaft und Gesellschaft hin zur Klimaneutralität und Nachhaltigkeit ist eine Jahrhundertaufgabe. Die sogenannte Transformation erfasst alle Lebensbereiche und stellt neue Anforderungen an industrielle Produktion und wirtschaftliches Handeln, Energieversorgung, Mobilität, Bauen u.v.m. In unserem letzten Jahresbericht haben wir den Anspruch für die BIWE Gruppe formuliert, dass wir in schwierigen und turbulenten Zeiten einen wichtigen Beitrag zu Transformation und Strukturwandel leisten wollen. Dass wir diesen Anspruch mit Angeboten der Fachkräftesicherung, der Entwicklung von Zukunftskompetenzen und der Mittelstandsberatung immer besser einlösen können, zeigt sich an der erfreulichen Entwicklung des Qualifizierungs-, Beratungs- und Projektgeschäfts mit Unternehmenskunden. Zugleich kann dies als Erfolg der in den letzten Jahren eingeleiteten Umstrukturierungsmaßnahmen gewertet werden. Die BIWE Gruppe ist digitaler, nutzerorientierter und flexibler geworden – dabei stehen immer die vielfältigen Anforderungen unserer Kunden im Mittelpunkt.

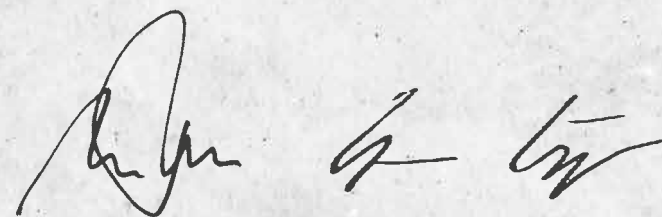
Der Erfolg der Neuausrichtung der BIWE Gruppe zeigt sich auch im Bereich der Personaldienstleistungen. Zwar bleibt dieses Segment schwierig zu planen, trotzdem konnte die Marktpräsenz deutlich verbessert werden. In Summe hat die BIWE Gruppe inzwischen eine beträchtliche Zahl von Mitarbeitenden in Beratungs- oder Projektstrukturen, die mit großer Wirkung bei Unternehmenskunden agieren. Ein weiterer Meilenstein war 2023 die Neupositionierung der Marke „Bildungswerk Akademie“. Sie steht ab jetzt wieder voll und ganz für das Kerngeschäft Weiterbildung für Unternehmen und ihre Beschäftigten. Das umfasst alle dazu passenden Weiterbildungsangebote der BIWE Gruppe, unabhängig von Gesellschaft und Geschäftsfeld.

Gegen den Trend konnte zuletzt im Geschäft mit Arbeitsmarktdienstleistungen und Bildungsprojekten ein Plus in Umsatz und Ergebnis erzielt werden, was als großer Erfolg einer klugen Produkt- und Vertriebsstrategie bezeichnet werden kann. Doch es zeichnet sich bereits ab, dass die massiven Restriktionen der Arbeitsmarktpolitik, vor allem der Ressourcen- und Kostendruck bei den Jobcentern, eine gesteigerte Marktpräsenz in alternativen Aktivitäten erfordern, wie der beruflichen Rehabilitation, Sprachkursen oder ESF-Projekten, um die dort erzielten Erfolge noch weiter auszubauen.

In der BIWE Gruppe verstehen wir uns als Chancenmacher für Menschen verschiedenen Alters, verschiedener Nationalitäten und in jeder Phase der Bildungs- und Erwerbsbiografie. Der vorliegende Jahresbericht gibt einen guten Einblick, wie berufliche Orientierung und ein erfolgreicher Berufsabschluss gelingen können. Er zeigt, wie durch echte Vereinbarkeit berufliche Perspektiven für junge Eltern entstehen und wie Arbeitssuchende, An- und Ungelernte oder Langzeiterkrankte eine zweite oder dritte Chance

im Arbeitsmarkt erhalten. Unser Jahresbericht macht deutlich, dass die Grundlage einer erfolgreichen Transformation die Entwicklung der Mitarbeitenden ist und er erklärt, wie der individuelle Neustart nach einer Restrukturierung geschafft werden kann. Er wirft aber auch den Blick über die Grenzen und zeigt, wie Fachkräfte aus dem Ausland erfolgreich ihre Chance in Baden-Württemberg nutzen und warum Berufsbildungspartnerschaften im Ausland ein Schlüssel für gesellschaftliche und individuelle Entwicklungsperspektiven darstellen. Dafür und für noch viel mehr steht die BIWE Gruppe mit ihren engagierten Mitarbeitenden: Menschen neue Chancen zu eröffnen und damit Unternehmen neue Möglichkeiten zu geben.

Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, wünschen wir auch in diesem Jahr wieder viel Freude bei der Lektüre des Berichts. Unverändert gilt: Lobende Rückmeldungen sind stets willkommen, genauso wie konstruktive Kritik und konkrete Verbesserungsvorschläge für unsere Arbeit.



Dr. Michael Prochaska und Stefan Küpper

ECHTE VEREINBARKEIT SCHAFFT BERUFLICHE PERSPEKTIVEN



Der Fachkräftemangel in Kita oder Pflege wird immer mehr zur Hürde für junge Eltern oder pflegende Beschäftigte. Die Rekrutierung und Nachqualifizierung pädagogischer Fachkräfte aus dem Ausland, die Aus- und Weiterbildung von Erzieher*innen, die Schulung zu „Betrieblichen Pflegelotsen“ oder die Begleitung von Unternehmen für ein familienbewusstes Personalmanagement – das Engagement der BIWE Gruppe für eine bessere Vereinbarkeit ist vielfältig.



www.biwe-bbq.de/bildungsprojekte/kita-und-grundschule

314 UNTERNEHMEN

haben das familyNET-Prädikat erhalten

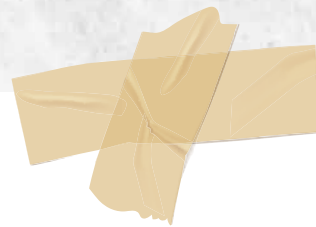


UNTERNEHMEN

Nicht nur Familien mit Kindern sind auf familienbewusste Angebote angewiesen, sondern auch Beschäftigte mit Pflegeverantwortung. Schnelle Hilfe bieten im Bedarfsfall die „**Betrieblichen Pflegelots*innen**“. Sie übernehmen eine wertvolle Lotsenfunktion und bündeln wichtige Informationen zum Thema Pflege. Rund 1.000 Pflegelots*innen wurden mittlerweile durch uns geschult.

Eine familienbewusste Personalpolitik steigert die Attraktivität im Wettbewerb um Fachkräfte. Mit dem **familyNET-Prädikat „Familienbewusstes Unternehmen“** können sich engagierte Unternehmen für ihr familienfreundliches und digitales Personalmanagement auszeichnen lassen – und dies bereits im 10. Jahr.

Gefördert durch die Arbeitgeberverbände Chemie und Metall Baden-Württemberg.



KITAS




Die **akademie21** ist ein landesweites Angebot für pädagogisches Fachpersonal, Fachberatungen, Träger und Fachschulen. Unsere Expert*innen initiieren nicht nur passgenaue Fortbildungen und Qualifizierungen, sie fördern auch die landesweite Vernetzung. Ein jährliches Highlight ist unser Online-Fachtag „Kita im Wandel“ mit rund 250 Teilnehmenden. Workshops, Coachings und Team-Schulungen begleiten bei bildungsrelevanten Zukunftsthemen.

Mit der **Technik-Erzieher*innen-Akademie (TEA)** begeistern wir pädagogisches Fachpersonal bereits in der Ausbildung für eine zukunftsorientierte frühe MINT-Bildung. Die Hälfte der 98 Fachschulen für Sozialpädagogik haben das Wahlpflichtfach „Forschen und Experimentieren“ eingeführt – damit tragen wir auch zur Attraktivitätssteigerung pädagogischer Berufe bei. *Gefördert durch Südwestmetall.*

Im „**Lehrgang zur fachlichen Nachqualifizierung**“ oder im Projekt „**Vielfalt willkommen**“ bereiten wir Menschen mit Einwanderungshintergrund sprachlich und fachlich auf die Anerkennung ihres im Herkunftsland erworbenen pädagogischen Berufsabschlusses vor. 70 Fachkräfte bereichern mittlerweile die Arbeit in baden-württembergischen Kitas. *Der „Lehrgang zur fachlichen Nachqualifizierung“ wird gefördert durch Agenturen für Arbeit und die Jobcenter. Das Projekt „Vielfalt willkommen“ wird gefördert durch die Robert Bosch Stiftung.*

„Mit meinem Renteneintritt blicke ich auf 20 Jahre sinnstiftende Jahre in der BIWE Gruppe zurück. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit und Entwicklungsmöglichkeiten in spannenden Projekten zur Vereinbarkeit und Frühförderung haben mir immer viel Freude bereitet.“

Maria Leinweber, ehemalige Fachberatung, Familie und Frühförderung, BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH



**GUT ORIENTIERT DURCHSTARTEN
IN AUSBILDUNG, STUDIUM
UND BERUF**

*Kaum eine Entscheidung prägt das spätere Leben so sehr wie die Berufswahl. Projekte zur praxisnahen Berufsorientierung oder die Praktikumswochen Baden-Württemberg: Mit der BIWE Gruppe haben Schüler*innen zahlreiche Möglichkeiten sich auszuprobieren und ihren Traumberuf zu finden. Unsere MINT-Akademien begeistern für naturwissenschaftlich-technische Berufe und Studiengänge.*



www.biwe-bbq.de/bildungsprojekte/berufsorientierung-und-schule

SCHÜLER*INNEN



Projekte wie der **Berufswahlkompass 4.0** ergänzen die Angebote der Berufsberatung und vertiefen die im Bildungsplan verankerten Inhalte zur Berufsorientierung an allgemeinbildenden Schulen. Fast 2.000 Schüler*innen der Abgangs- bzw. Vorabgangsklasse lernten unterschiedliche Berufsfelder, regionale Betriebe und deren Anforderungen an zukünftige Auszubildende kennen. Dabei profitieren sie von unserem Netzwerk zu den regionalen Ausbildungsbetrieben. *Gefördert durch die Agentur für Arbeit und von Südwestmetall.*

Unsere 60 **MINT-Akademien** fördern naturwissenschaftlich-technisch interessierte Schüler*innen. Sie lernen frühzeitig die Arbeitswelt von Fachkräften und Ingenieur*innen kennen. So können sich beispielsweise Schülerinnen ab der 7. Klasse in der Girls' Day Akademie ausprobieren, Erfahrungen in den MINT-Bereichen sammeln und ihr Wissen vergrößern. Dabei werden sie bei der Ausbildungs- und Studienwahl unterstützt. *Gefördert durch Südwestmetall.*

In acht baden-württembergischen Schulamtsbezirken setzen wir das Projekt „**KooBO-Z-Kompakt – Kooperative Berufsorientierung für neu Zugewanderte Schüler*innen**“ um. Das Angebot gibt es in Vorbereitungsklassen sowie in Klassen des Vorbereitungsjahres Arbeit/Beruf ohne Deutschkenntnisse. Rund 400 Jugendliche konnten erste fachpraktische Erfahrungen in der Berufswelt sammeln. *Gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung.*

„Durch die Praktikumswochen erreichen wir interessierte Schülerinnen und Schüler, die unser Unternehmen bis dahin noch nicht wahrgenommen haben. Wir freuen uns über die Gelegenheit, ihnen Impulse für ihre Berufswahl zu geben und uns als sympathischen Ausbildungsbetrieb vorzustellen.“

*Thomas Kahler, Leiter Personalentwicklung
Peter Kwasny GmbH, Heilbronn*

Praktikumswochen Baden-Württemberg: Unter dem Motto „Neue Talente kennenlernen“ schnuppern Schüler*innen in den Oster- und Herbstferien jeden Tag in ein anderes Unternehmen hinein. Die Vermittlung der Tagespraktika zwischen interessierten Jugendlichen und regionalen Ausbildungsbetrieben erfolgt unkompliziert über eine virtuelle Plattform.

www.praktikumswoche-bw.de



MIT UNTERSTÜTZUNG ZUM BERUFSABSCHLUSS

Nicht allen jungen Erwachsenen gelingt auf Anhieb der Einstieg in eine Berufsausbildung. Sei es aufgrund von Lernschwierigkeiten, mangelnden Sprachkenntnissen oder schlechten Schulabschlüssen. Die BIWE Gruppe unterstützt junge Menschen und Betriebe mit zahlreichen Projekten vor und während der Ausbildung – damit der Ausbildungserfolg gelingt.



www.biwe-bbq.de/bildungsprojekte/berufsvorbereitung-und-ausbildung



JUGENDLICHE UND JUNGE ERWACHSENE



Mit dem Programm **EQ-Betriebscoaching** haben junge Menschen und Unternehmen die Möglichkeit, sich kennenzulernen und auszuprobieren. In 10 der 12 IHK-Regionen unterstützen unsere EQ-Betriebscoaches bei der Berufsorientierung und sorgen für das Matching zwischen Bewerber*innen und Unternehmen. Mit unserer Hilfe ist 85 % der Jugendlichen so der Einstieg in eine Ausbildung gelungen. *Gefördert durch die baden-württembergischen Ministerien für Soziales und Integration sowie für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus aus Mitteln der Europäischen Union und Landesmitteln.*

Die **Assistierte Ausbildung AsAflex** bietet im Anschluss weitere Unterstützung aus einer Hand – während der gesamten Ausbildungsdauer. Dazu gehören neben der Beratung der Ausbilder*innen unter anderem die Förderung theoretischer Kenntnisse, der Abbau von Sprachdefiziten, Förderunterricht oder die Prüfungsvorbereitung. *Gefördert durch die Bundesagentur für Arbeit.*

Im Projekt **Integration durch Ausbildung** geben wir jungen Zugewanderten Hilfestellung bei der beruflichen Orientierung, organisieren Praktika und begleiten in den ersten Monaten während der Ausbildung im Unternehmen. *Gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg und durch Südwestmetall.*

„Die Erlebnispädagogik unterstützt das ganzheitliche Lernen mit allen Sinnen, durch Kopf, Hand und Herz. Wichtig ist dabei der Verzicht auf digitale Geräte. Diese Methode ist besonders geeignet, um die Persönlichkeitsentwicklung der Azubis zu fördern und die Teamfähigkeit zu stärken.“

Ralf Knoblauch, Erlebnispädagoge, BBO Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH



AUSBILDUNGSVERANTWORTLICHE

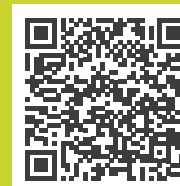
Mit dem **Service Ausbildung** bieten wir Unternehmen bedarfsorientierte Angebote rund um das Thema Ausbildung an. Dazu gehören unter anderem Coachings für Ausbilder*innen, die Nachwuchsrekrutierung im In- und Ausland oder Onboarding-Angebote für neue Azubis. Ein gelungenes Beispiel dafür ist die WelcomeWeek bei der Kleemann GmbH in Göppingen – hier unterstützten wir die Integration der neuen Azubis mit erlebnispädagogische Workshops.

Das Berufsbildungspersonal fit für die Herausforderungen der Digitalisierung zu machen, ist das Ziel des **NETZWERK Q 4.0**. Dank branchenspezifischer Weiterbildungsformate für Ausbilder*innen werden die Verantwortlichen darin gestärkt, die duale Berufsausbildung gezielt an die Anforderungen des digitalen Wandels anzupassen. Der Zertifikat **AUSBILDUNG 4.0** wurde mittlerweile 37 Mal vergeben. *Gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung.*



ES GIBT MEHR ALS EINE CHANCE AUF BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG

Gründe für einen beruflichen Neuanfang gibt es viele. Die BIWE Gruppe begleitet Menschen nach längerer Arbeitslosigkeit oder Krankheit beim Wiedereinstieg in den Beruf. Weiterbildungen, die speziell für Geringqualifizierte oder Geflüchtete zugeschnitten sind, verbessern die Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Damit gering literarisierten Beschäftigten der Anschluss an eine sich wandelnde Arbeitswelt gelingt, unterstützen wir mit passenden Grundbildungsangeboten.



www.biwe-bbq.de/weiterbildungen/gefoiderte-weiterbildung

1.000 MENSCHEN
haben unsere Sprachkurse besucht



REHABILITANDEN

Um Menschen nach Abschluss der medizinischen Rehabilitation wieder fit für den Beruf zu machen, bieten wir praxis- und wohnortnahe **Coachings, Qualifizierungen oder umschulungsbegleitenden Hilfen** an. Dabei arbeiten wir eng mit der regionalen Wirtschaft zusammen. So schaffen in der Regel 60 bis 80% unserer Teilnehmenden den (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt.

Neu gestartet ist das **Berufliche Trainingszentrum (BTZ) Offenburg** – eine ambulante Einrichtung der beruflichen Rehabilitation für Menschen mit psychischen Erkrankungen. Die Abklärung der beruflichen Eignung, praxisnahe Trainings und Arbeitserprobungen unterstützen bei der (Wieder-)Aufnahme einer geeigneten beruflichen Tätigkeit. *Gefördert durch die Träger der beruflichen Rehabilitation.*



ARBEITSUCHENDE

Sprachkompetenz ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Integration in Ausbildung und Beschäftigung. An 17 Standorten führen wir aktuell **BAMF-Integrationskurse und Deutschkurse** für alle Sprachniveaus durch. Im Anschluss unterstützen wir mit Coachings und Qualifizierungen beim Einstieg in die Arbeitswelt. *Gefördert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) und durch das Landessprachförderprogramm des Landes Baden-Württemberg.*

„Eine TQ lohnt sich auf alle Fälle“, so das Fazit einer Teilnehmerin aus Heilbronn, die 2023 ihre Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement erfolgreich abgeschlossen hat. **Teilqualifikationen (TQ)** bieten Geringqualifizierten die Chance, einen Beruf in Theorie und Praxis schrittweise zu erlernen und am Ende einen Berufsabschluss (IHK) zu erwerben. Jedes Modul schließt mit einem bundesweit anerkannten Zertifikat ab. *Gefördert durch die Agenturen für Arbeit und die Jobcenter.*

„Es gilt nun, die Erfahrung unserer Mitarbeitenden auf neue oder sich verändernde Bereiche anzupassen. Durch passende Qualifizierung und Weiterbildung bieten wir ihnen die Möglichkeit, ihr langjährig erworbenes Wissen zu festigen und sich bestmöglich auf zukünftige Anforderungen vorzubereiten“.

*Christian Hacker, Leiter Aus- und Weiterbildung,
AUDI AG Neckarsulm*

Qualifizierung „Inbetriebnehmer“:

Durch die Elektrifizierung und Digitalisierung von Fahrzeugen und Produktion gewinnt die Mechatronik immer mehr an Bedeutung. Gemeinsam mit der train4tec GmbH bereitet die BIWE Gruppe einen Teil der Beschäftigten der AUDI AG auf diesen Wandel vor.

www.biwe-bbq.de/news-meldungen/audi-inbetriebnehmer

MIT FUTURE SKILLS DIE TRANSFORMATION AKTIV MITGESTALTEN



Die Transformation stellt neue Anforderungen an Unternehmen und Beschäftigte: Neue Produkte und Prozesse erfordern neue Kompetenzen und Qualifikationen. Um Lücken zu schließen und Kompetenzen aufzubauen, sind passgenaue Aus- und Weiterbildungen die erste Wahl. Die neuen digitalen HR-Diagnose-Tools der BIWE Gruppe helfen Unternehmen dabei, Zukunftskompetenzen zu stärken und wichtige Handlungsfelder zu identifizieren.



<https://www.biwe.de/dienstleistungen/unternehmen-und-beschaefigte/alle-leistungen>



UNTERNEHMEN + BESCHÄFTIGTE

Zum gesamten Themenkomplex der **Future Skills** beraten wir Unternehmen und entwickeln eine Strategie zur Bewältigung der anstehenden Herausforderungen. Seminare und Trainings zu den Kompetenzfeldern digitale Kompetenzen, technologisches Fachwissen sowie soziale, methodische Kompetenzen begleiten bei den Zukunftsthemen.

Für Unternehmen, die sich effektiv weiter entwickeln wollen, steht ein neues digitales HR-Diagnosetool in Form von **Quick-Checks** zur Verfügung. Sie helfen, wichtige Handlungsfelder zu identifizieren und Zukunftskompetenzen zu stärken. Eine systematische Analyse dient als Schlüssel für Handlungsempfehlungen. Die drei Themenfelder der sechs Quick-Checks bieten einen Rundum-Blick auf zentrale Aspekte des Unternehmens. Dabei geht es um Führung und Organisation (Leadership/Innovation), Mitarbeitende (Learning & Development/Recruiting & Employer Branding) sowie Veränderung (Change & Transformation/Digitalisierung).

Im Innovationslabor haben wir unsere geförderten **Transformationsprojekte** gebündelt. Kernstück der Projekte sind themen- oder branchenspezifische Beratungsangebote für Unternehmen sowie die Entwicklung und Erprobung passgenauer Konzepte und Weiterbildungen. Beispielsweise können Betriebe beim **Zukunftszentrum Süd** neue Technologien in der betrieblichen Praxis erproben. *Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) sowie durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg.*

In den **Transformationsnetzwerken** der Regionen Stuttgart/Neckar-Alb sowie Ostwürttemberg werden Transformationsstrategien für die Fahrzeug- und Zulieferindustrie entwickelt. *Gefördert durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz.*

„Wir stehen vor der großen Herausforderung, unsere Prozessabläufe zu digitalisieren. Die Vorarbeit, die wir hier zusammen mit dem Zukunftszentrum Süd geleistet haben, war sehr gut. Lob an alle!“

Michael Oleynik, Geschäftsführer Meister-Automation GmbH, Wertheim

13.500 FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
besuchten unsere Seminare und Trainings

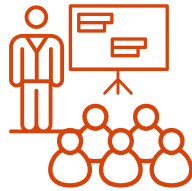


**MIT VIEL POTENZIAL
NEU ANFANGEN**

Jede Trennungssituation hat ihre eigene Geschichte und Dynamik, die individuelle Lösungen für Mitarbeitende und Unternehmen fordert. Unsere Outplacement-Dienstleistungen bieten Unternehmen professionelle Unterstützung, damit der Trennungsprozess professionell und reibungslos verläuft. Im gleichen Zuge hilft die BIWE Gruppe Mitarbeitenden dabei, eine neue berufliche Perspektive zu erarbeiten. Die New-placement-Beratung begleitet bei beruflichen Veränderungen.



www.biwe-apontis.de/transferberatung



UNTERNEHMEN UND BESCHÄFTIGTE

So verschieden die Gründe für Personalanpassungen, so zahlreich sind die Gestaltungsmöglichkeiten. Technologische Veränderungen, neue Geschäftsmodelle oder Arbeitsweisen erfordern oftmals auch eine neue Personalstrategie.

Mit unserem ganzheitlichen Konzept der **Workforce Transformation** reagieren wir auf diese Veränderungen. Dabei geht es um Personalanpassungen im Auf-, Ab- oder Umbau – immer mit dem Fokus, jede Stelle im Unternehmen optimal zu besetzen und stets auf der Grundlage fundierter Analysen.

Unsere **Redeployment-Strategie eröffnet** Mitarbeitenden mittels einer Mobilitäts- und Qualifikationserhebung sowie gezielter Qualifizierungsmaßnahmen die Chance auf einen anderen Arbeitsplatz im Unternehmen.

Wenn weitreichende Umstrukturierungen geplant sind und eine Trennung von den Beschäftigten unumgänglich ist, dann bieten **Transferagentur und Transfergesellschaft** eine sozialverträgliche und faire Lösung. Dabei prüfen wir immer Alternativen, wie Qualifizierungs- oder Vorruhestandsmodelle. Die **Newsplacement-Beratung** sorgt für einen nahtlosen Übergang unserer Klient*innen zu einem neuen Arbeitgeber. Profitiert von unserem Ansatz und einer von uns konzipierten Transfermaßnahme hat beispielsweise die Firma Key-Work aus Karlsruhe mit ihren Beschäftigten.

„Was tun, wenn plötzlich und ohne eigenes Verschulden Stellen abgebaut werden müssen? In dieser Situation hat uns insbesondere die Beratungskompetenz von Apontis überzeugt. Herr Schiffner und sein Team haben uns geholfen, die beste Lösung sowohl für mein Unternehmen als auch für jeden einzelnen vom Stellenabbau betroffenen Mitarbeiter zu finden.“

*Petra Wotring, Geschäftsführerin,
Key-Work Consulting GmbH*

5.000+ TEILNEHMENDE

120+ TRANSFERPROJEKTE

WILLKOMMEN IM CHANCENLÄND BADEN-WÜRTTEMBERG

Die Suche nach talentierten Mitarbeitenden gestaltet sich für viele Unternehmen zunehmend schwieriger. Auf die internationalen Arbeitsmärkte zu blicken und Fachkräfte aus dem Ausland zu rekrutieren, kann dabei eine Lösung des Problems sein. Egal ob Fachkräfte oder Auszubildende: Die BIWE Gruppe unterstützt Betriebe bei der Rekrutierung, Vermittlung und Integration ihrer zukünftigen Fachkräfte.



www.career-in-bw.de

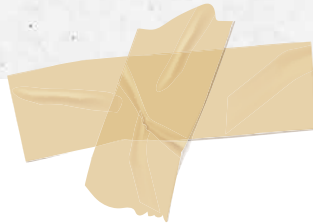


„Der gesamte Prozess war durchgängig von hoher Professionalität geprägt. Die Zusammenarbeit mit Apontis war zu jeder Zeit äußerst positiv und zuverlässig, wodurch der Arbeitsprozess und die Organisation erleichtert wurde. Alle unsere drei spanischen Fachkräfte haben Ihren Anpassungslehrgang erfolgreich abgeschlossen und sind nun als pädagogische Fachkräfte in den bestehenden Kinderhaus-Teams eingebunden.“

*Pia Stetter, Fachberatung
Kindertageseinrichtungen der Stadt Oberkochen*

200 REKRUTIERUNGEN

*jährlich von internationalen Fachkräften
für baden-württembergische Arbeitgeber*



UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN

Mit der Marke **career-in-bw** bieten wir im Rahmen der fairen Vermittlung Services für Unternehmen und Organisationen an – von der Rekrutierung im Ausland über die sprachliche Vorbereitung bis hin zu Relocation- und Integrationsangeboten. Dabei greifen wir auf langjährige Partnerschaften in Europa und Asien zurück.

Zum **Rekrutierungs-Service** gehören die Organisation des gesamten Bewerbungs- und Auswahlprozesses, Sprachkurse im Herkunftsland, Unterstützung bei der Beantragung des Visums und die Einleitung des Berufsamerkenungsprozesses in Deutschland. Die beruflichen Profile sind dabei vielfältig. Wir rekrutieren sowohl pädagogische als auch gewerblich-technische Fachkräfte wie Elektroniker*innen, Mechatroniker*innen oder Industriemechaniker*innen.

In Zusammenarbeit mit dem Staatsministerium Baden-Württemberg bauen wir aktuell eine Partnerschaft zur Rekrutierung von IT-Fachkräften und Auszubildenden mit dem indischen Bundesstaat Maharashtra auf. Die sprachliche und kulturelle Vorbereitung in Indien erfolgt über das Goethe Institut.

Gemeinsam mit unseren Partner Humboldt Business Communication Training in Spanien konnten wir in den letzten Jahren über 200 pädagogische Fachkräfte für baden-württembergische Kitas gewinnen und sie mit einer hohen Bleibequote erfolgreich integrieren. Damit eine dauerhafte Integration gelingt, haben wir ein **Mentoring-Programm** konzipiert, das die Neuankömmlinge in Deutschland optimal begleitet.

BERUFSBILDUNG SCHAFFT PERSPEKTIVEN - WELTWEIT



Menschen eine Zukunft durch stabile Beschäftigung zu sichern, das ist Ziel der BIWE Gruppe. Die Entwicklung von Berufsbildungsstrukturen in wirtschaftlich schwächeren Regionen der Welt reduziert Armut, schafft Impulse für Beschäftigung und unterstützt eine nachhaltige Wirtschaftsentwicklung – und verhindert damit auch ungesteuerte Migration.



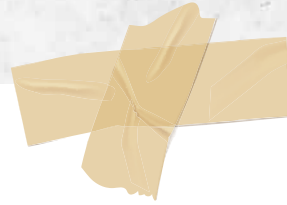
www.biwe-apontis.de/transферberatung

7 INTERNATIONALE PROJEKTE

in Afrika und Asien

Inklusion bei Berufsorientierung und Arbeitsvermittlung funktioniert auch in Nigeria

Wenn jemand für den Leitspruch „In der Behinderung liegt die Kraft“ steht, dann ist es Ann Ojugo aus dem nigerianischen Bundesstaat Edo. Die 50-jährige sitzt schon ihr ganzes Leben im Rollstuhl. Durch das „Partnerschaftsprojekt Career Orientation and Job Placement“ wurde Ann zu einer BIWE-zertifizierten Berufsberaterin und führte für 30 Jugendliche mit Behinderung Schulungen und Beratungen zur Berufsorientierung durch. Und Ann ging noch einen Schritt weiter und vermittelte die Teilnehmer*innen erfolgreich an ein von der Lepra-Mission unterstütztes Programm zum Erwerb von Fertigkeiten in den Bereichen Schuhmacherei, Schneiderei und Taschenherstellung.



JUGENDLICHE UND ERWACHSENE

Zusammen mit den SOS-Kinderdörfern Nigeria schaffen wir Beschäftigungsperspektiven für Jugendliche und junge Erwachsene. Im Rahmen der **Bildungspartnerschaft Nigeria** wurden bisher knapp 200 Berufsberater*innen qualifiziert, die mittlerweile 4.800 junge Menschen in der beruflichen Orientierung unterstützt und begleitet haben. *Gefördert vom Bundesministerium für Entwicklung und wirtschaftliche Zusammenarbeit über die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GIZ GmbH.*

Im Rahmen des **Programms „PartnerAfrika“** wurden in den letzten zwei Jahren an die 1.000 arbeitslose Ruander*innen in den Bereichen Verkauf, KFZ oder Elektrik qualifiziert und in Ausbildung oder Arbeit vermittelt. Um die Qualität der Berufsausbildung zu erhöhen, werden zudem pädagogisch-didaktische Kurse für Auszubildende angeboten. Umsetzungspartner sind das SOS-Kinderdorf Ruanda und das Integrated Polytechnical Regional Centre in Kigali. *Gefördert vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung über die sequa gGmbH.*

Seit Anfang 2023 setzen wir zusammen mit den Salesianern Don Bosco eine **Berufsbildungspartnerschaft Kenia** in der Hauptstadt Nairobi um. Ziel der Partnerschaft ist es unter anderem, junge Frauen für gewerblich-technische Berufe zu begeistern und die Lehrgänge Schweißen und Mauern in der Berufsschule Don Bosco durch einen modernisierten Ausbildungsplan und eine enge Kooperation mit der Privatwirtschaft zu optimieren. *Gefördert vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung über die sequa gGmbH.*

BILDUNG FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Der Umbau von Wirtschaft und Gesellschaft hin zur CO₂-Neutralität ist eine Jahrhundertaufgabe. Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind inzwischen in allen Ausbildungsberufen integrativ zu vermitteln. Die Sensibilisierung für umweltschonende Verfahren gewinnt immer mehr an Bedeutung. Ob Nachhaltigkeits-Navi, Grundbildungsangebote oder Fachkräftequalifizierung – die BIWE Gruppe entwickelt die passenden Konzepte.



www.biwe.de/dienstleistungen/unternehmen-und-beschaefigte/innovationslabor



UNTERNEHMEN / BESCHÄFTIGTE / AZUBIS / ARBEITSSUCHEDE

Die Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind inzwischen in allen Ausbildungsberufen integrativ zu vermitteln. Durch unser **Nachhaltigkeits-Navi** erhalten Ausbilder*innen konkrete Unterstützung für die Projektplanung und -durchführung vor Ort, Checklisten, Vorlagen und Praxisbeispiele. *Gefördert von Südwestmetall.*

An- und ungelernte sowie gering qualifizierte Beschäftigte stehen im Fokus des Projekts **BAU.Grund@skills.BW**. Ihnen werden Grundkenntnissen der verschiedenen Baugewerke vermittelt. Gleichzeitig sollen sie für die nachhaltige Verwendung von Werk- und Baustoffen sowie den Einsatz umweltschonender Verfahren sensibilisiert werden. *Gefördert durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg.*

Die Entwicklung und Erprobung eines Qualifizierungskonzepts für die gesamte Batterie-Wertschöpfungskette ist der Ziel des Projekts **„Qualifizierungsmaßnahmen Batterieökosystem Baden-Württemberg“**, kurz QualiBattBW. Angeführt von der Landesagentur e-mobil BW fördern neun Akteure aus Forschung und Bildung den Ausbau von Entwicklungs- und Fertigungskompetenzen am Standort Baden-Württemberg. An der Entwicklung der insgesamt 50 Qualifizierungsbausteine sind wir federführend beteiligt und übernehmen zugleich Verantwortung im Beratungsprozess von KMU. *Gefördert durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz.*

Dabei kann auf die langjährige Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung für KMU zurückgegriffen werden. Auch in unserem **Seminarangebot** spiegelt sich die wachsende Bedeutung von Nachhaltigkeitsthemen wieder. Ob Strategieentwicklung oder Nachhaltigkeitsbericht – wir lassen die Unternehmen bei der Bewältigung der neuen Herausforderungen nicht alleine.

Auch die **„Servicestelle Qualifizierungsverbände“** unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen dabei, gemeinsam in Verbänden Weiterbildungen für ihre Mitarbeitenden zu entwickeln und umzusetzen. Zusätzlich ist die Servicestelle Multiplikator für den Transfer der Projektergebnisse aus Bau.Grund@skills.BW oder QualiBattBW in die Unternehmen. *Gefördert durch Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus und die Arbeitgeberverbände Südwestmetall, Südwesttextil und Chemie Baden-Württemberg.*

„Im Rahmen des Verbundes, Nachhaltigkeit' haben wir gute Impulse und Ideen zum Handeln bekommen. Durch die persönlichen Kontakte zu Unternehmen mit ähnlichen Herausforderungen und den Input der VAUDE Academy konnten wir ein Bewusstsein für ein nachhaltiges Mindset schaffen.“

*Vanessa Beisswenger, CSR-Managerin,
Margarete Steiff GmbH, Giengen an der Brenz*

IHRE ANSPRECHPARTNER*INNEN

im Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.



Unsere Standort-, Regional-
und Niederlassungsleitungen
finden sie unter

www.biwe.de/ueber-uns/vor-ort



UNSERE GESCHÄFTSFÜHRUNG



Stefan Küpper

Sprecher der Geschäftsführung

Mobil 0174 3460806

kuepper.stefan@biwe.de



Oliver Holzapfel

Kaufmännischer

Geschäftsführer

Mobil 0151 21251078

holzapfel.oliver@biwe.de



Christoph Glaser

*Geschäftsführer institutionelle
und öffentliche Kunden*

Mobil 0152 09230191

glaser.christoph@biwe.de

UNSERE GESCHÄFTSFELDELEITUNGEN

FAMILIE UND FRÜHFÖRDERUNG



1

Karin Nagel

Mobil 0151 12577035
nagel.karin@biwe.de

WIRTSCHAFT UND SCHULE



2

Christiane Huber

Mobil 0152 090226-85
huber.christiane@biwe.de

BERUFVORBEREITUNG UND AUSBILDUNG



3

Heinz Schwager

Mobil 0179 1027717
schwager.heinz@biwe.de

BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG UND REHABILITATION



4

Uwe Bies-Herkommer

Mobil 0172 9635525
bies-herkommer.uwe@biwe.de



4

Markus Homburg

Mobil 0151 12577037
homburg.markus@biwe.de

UNTERNEHMENSBERATUNG UND WEITERBILDUNG



5

Susann Bänder

Mobil 0152 09230187
baender.susann@biwe.de



5

Christiane Drägers

Mobil 0152 09230193
draegers.christiane@biwe.de

OUTPLACEMENT UND RESTRUKTURIERUNG



6

Sophia Murschel

Mobil 0172 6290471
murschel.sophia@biwe.de



6

Robert Narloch

Mobil 0179 3269506
narloch.robert@biwe.de

VERMITTLUNG, REKRUTIERUNG UND BESCHÄFTIGUNGSMODELLE



7

Karin Nagel

Mobil 0151 12577035
nagel.karin@biwe.de



7

Robert Narloch

Mobil 0179 3269506
narloch.robert@biwe.de

INTERNATIONALE BILDUNGS- UND BERUFSBILDUNGSPROJEKTE



8

Marco Lietz

Mobil 0170 2291174
lietz.marco@biwe.de

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN 2023

SEIT ÜBER 50 JAHREN
ERFOLGREICH AM MARKT



CA. 60 MIO.

UMSATZ



63.000

TEILNEHMENDE



4.500

BETEILIGTE UNTERNEHMEN



750

MITARBEITENDE



65

BILDUNGS- UND
BERATUNGSSTÄNDE



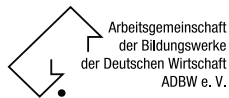
1

TAGUNGSHAUS



QUALITÄT IST UNS WICHTIG

Mit unseren und für unsere Kunden entwickeln wir bedarfsgerechte und praxisnahe Angebote zur Weiterbildung und Qualifizierung. Die persönliche Begleitung ist dabei wesentliches Merkmal der BIWE Gruppe.



Initiative zur Berufs- und Studienwahl

IMPRESSUM

Herausgeber und Gestaltung

Bildungswerk der
Baden-Württembergischen
Wirtschaft e. V.
Türlenstraße 2
70191 Stuttgart
Telefon 0711 7682-147
www.biwe.de

Fotos

Freepik, stock.adobe.com, Bildungswerk der
Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.

