

BBQ Berufliche Bildung gGmbH

TOTAL E-QUALITY Prädikat 2016
- dritte Auszeichnung -

JURYBEGRÜNDUNG

Die BBQ Berufliche Bildung gGmbH wird in diesem Jahr zum dritten Mal mit dem TOTAL E-QUALITY-Prädikat für die Jahre 2016 bis 2018 ausgezeichnet. Das Prädikat wird mit dem Add-On Diversity verliehen.

Die BBQ Berufliche Bildung gGmbH ist eine Tochtergesellschaft des Bildungswerks der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. und führt arbeitsuchende Menschen und vorausschauende Unternehmen gezielt zusammen. Durch diese enge Zusammenarbeit mit den Firmen werden zukunftsorientierte Wege zu einer dauerhaften Beschäftigung und marktgerechten Personalpolitik eröffnet. Beschäftigt sind 482 Personen, 77 % der Beschäftigten sind weiblich (2013: 75 %). Der Anteil der weiblichen Führungskräfte ist in den letzten Jahren um 8 Prozentpunkte gestiegen und liegt aktuell bei 81 %. Die Teilzeit-Führungspositionen sind zu 76 % mit Frauen besetzt.

2014 wurde ein umfangreicher Organisationsentwicklungsprozess aufgrund der Altersstruktur in den bestehenden Führungsebenen eingeleitet. In diesem Prozess wird die Führung in Teilzeit ausgeweitet und der Frauenanteil erhöht.

Angesichts des drängenden Themas der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ist das Projekt der Pfi­gelotsenaus­bildung besonders hervorzuheben: Im Jahr 2015/2016 wurden fünf Pfi­gelotsen in verschiedenen Regionen ausgebildet, die in ihren Betrieben als Ansprechpartner für Beschäftigte mit Pfi­geverantwortung zur Verfügung stehen. Es ist zu hoffen, dass dieses Pilotprojekt erfolgreich verlaufen wird, sodass weitere Pfi­gelotsen ausgebildet werden können, um für alle 42 Niederlassungen des BBQ genügend Ansprechpartner zu haben.

Ein neues Personalentwicklungskonzept berücksichtigt die speziellen Belange von Teilzeitkräften. Neu geschaffen wurden auch die Kontakthalteangebote für Beschäftigte in Elternzeit, die Möglichkeit für Telearbeit der Führungskräfte und die Möglichkeit für Sabbaticals. Die Beschäftigten können eine freiwillige Selbstverpflichtung zum respektvollen Umgang mit den externen Projektteilnehmenden unterzeichnen.

Neue Geschäftsfelder, wie beispielsweise internationale Projekte und Flüchtlingsprojekte sowie die Inklusion unterstützen die Diversity-Bemühungen der BBQ auch in ihrer Außenwirkung. In allen Projekten werden Diversity-Aspekte thematisiert.

Wir freuen uns, wenn im Jahr 2019 eine erneute Bewerbung erfolgt, die weitere Fortschritte und Nachhaltigkeit auf dem Weg zur Chancengleichheit deutlich macht. Damit kann das Prädikat dann erneut für drei Jahre erworben werden.

Köln 11.07.2016

Im Auftrag der Jury:



Eva Maria Roer
Vorstandsvorsitzende