

BIWE-LEHRGÄNGE MIT ZERTIFIKAT



AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS-COACH

Durchgeführt von der TEAM P-Academy



www.biwe-akademie.de



AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS-COACH

Systemisch ausgerichtete Komplettausbildung für alle, die mit Einzelpersonen professionell arbeiten möchte

Business-Coaching verändert sich – seien Sie dabei! Das Business-Coaching entwickelt sich immer stärker vom therapeutisch anmutenden, streng vertraulichen Einzelgespräch zwischen Coach und Klient hin zu Prozess-Coachings in Veränderungsprojekten. Mentoring, situative Trainingsimpulse, Online-Coaching und eine Öffnung des Coaching-Prozesses zu internen Coaches, Personalentwicklern und Vorgesetzten sind aktuelle Trends. Unternehmen möchten immer stärker Selbst-Coaching und kollegiales Coaching integrieren. Business-Coaching hat sich zu einem Basisinstrument moderner HR- und Führungsarbeit entwickelt – gerade in agilen Umfeldern. Lernen Sie die neuesten Entwicklungen im Business-Bereich kennen!

DAS TRAINERTEAM UNSERES PARTNERS TEAM P



DR. HOLGER SOBANSKI

Inhaber des Beratungsunternehmens TEAM P in Stuttgart und Leiter der TEAM P-Academy; systemische Berater-, Trainer- und Coach-Ausbildungen; zertifizierter Coach; u. a. Dozent für strategische Personal- und Organisationsentwicklung an der TU Braunschweig und für Persönlichkeitsentwicklung an der Universität Hohenheim.



LOTHAR NIEBERT

Seit 17 Jahren Business-Coach und Führungskräfteberater in der Industrie; systemischer Familientherapeut (CIP) und Verhaltenspsychotherapeut (Approbation); Voll-Ausbildungen in den Themen

Coaching, Training/Moderation, Organisationsentwicklung und Changemanagement; Fortbildungen in Kommunikations- und Konfliktmanagement bei Prof. Schulz von Thun und Christian Thomann.



WOLFGANG BRÖTJE

HR-Leiter in einem globalen Konzern; Experte für das Zusammenspiel von Business-Coaches mit dem Management und dem Personalbereich; u. a. systemischer Diplom Coach und Berater (ECA) und Fachdozent an

einer Schweizer Coach-Akademie; Voll-Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler am Management Center Vorarlberg (MCV).



SANDRA BARTH

Spezialistin für Management-Coachings, in denen es um Stärken- und Potenzialaktivierung geht; mehrere Trainer- und Coach-Ausbildungen; seit vielen Jahren Spezialistin und Beraterin für das Thema Resilienz, sowohl in Business-Coachings als auch in Beratungsprojekten in Unternehmen; Ausbilderin für nationale und internationale Business-Coaches.

UNSER PARTNER TEAM P ZÄHLT SEIT 2014 ZU DEN BESTEN UNTERNEHMENSBERATUNGEN IN DEUTSCHLAND (BRAND EINS 2014 – 2018).

ANMELDUNG UNTER

www.biwe-akademie.de/ausbildung-coach

SCHWERPUNKTE DER AUSBILDUNG

Der zentrale Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt auf der strukturierten Vorgehensweise in der Bearbeitung von Coaching-Fällen, die auch tiefere emotionale Schichten erschließt. Gleichzeitig ist uns die professionelle Haltung des Coaches vom Akquise- über das Auftragsklärungsgespräch bis hin zum Abschluss wichtig. Sie werden die Coaching-Tools zunächst auf Ihre eigene Person anwenden: Erst reflektieren Sie sich selbst, bevor Sie andere in ihrer Veränderung unterstützen. Ein Persönlichkeitsprofil inklusive persönlicher Auswertung ist fester Bestandteil der Ausbildung. Auch das neue Fokusthema Selbstcoaching als „der größte Trend seit Jahren“ (ManagerSeminare) wird uns begleiten. Die Ausbildung vermittelt auf systemischer Grundlage die wichtigsten Modelle und Tools, die unmittelbar von internen und externen Coaches und auch von Führungskräften im Businessbereich angewandt werden können.

- Selbst-Coaching des Klienten ohne Profi-Coach systematisch fördern
- Ebenen und Schichten von Fällen sortieren können und freilegen
- Die Persönlichkeit reflektieren – u. a. mit dem BIP Diagnostik-Tool
- Systemische Coaching-Techniken
- Werkzeugkasten öffnender und aufdeckender Fragen
- Psychologisch fundierter Tool-Koffer für das Business-Coaching
- Prozess-Coaching in Stress, Überforderung und Krisen
- Lösungsfokussierte Ansätze nach de Shazer, Stärken- und Potenzialansätze u. a.
- Auftragsklärungsgespräche und Marketing für Coaches
- Umgang mit HR-Abteilungen, internen Coaches und Vorgesetzten
- Career-Coaching und Lebenszyklus-Coaching
- Transaktionsanalyse und Skriptanalyse
- Provokatives Coaching
- Professioneller Umgang mit schwierigen Business-Klienten

3-EBENEN PROFI

Mit unserem Partner TEAM P bieten wir Ihnen Qualifizierungen zu den wichtigsten Kompetenzen, die Professionals in Management, Beratung und Coaching in der Praxis benötigen.



INHALTE DER AUSBILDUNGSMODULE (AUSZÜGE)

Modul 1: Coaching heute – Trends, Architektur und Grundhaltungen

- Anwendungsfelder von Business-Coaching
- Systemische Sicht im Coaching
- Architektur eines Coaching-Prozesses
- Einzel-Coachings in Team- und Organisationsentwicklungen
- Professionelle Grundhaltung im Businessbereich

Modul 2: Fragen – Zuhören – Haltung: Grundstrukturen im Coaching

- Systemische und öffnende Fragen
- Die Kunst des Zuhörens im Coaching
- Diagnostische Tools zur Persönlichkeitsreflexion (u. a. BIP)
- Glaubenssätze und Werte
- Lösungsfokussierte Kurztherapie (u. a. nach Steve de Shazer)

Modul 3: Der strukturierte Prozess des Coachings

- Die Architekturebene gestalten
- Dramaturgie und wirksame Strukturierung
- Drei Eckpunkte der Reflexion: Werte – Ziele – Hindernisse
- Förderung der Eigeninitiative des Klienten
- Transformation starrer und negativer Verhaltensmuster (Byron Katie-Technik)

EXTRA: Selbstorganisierter Intervisionstag

Modul 4: Psychologische Modelle im Coaching und Stress/Depression

- Psychologische Grundlagen: Wie „funktioniert“ der Mensch?
- Überforderung, Stress, Depression: Konzepte, Modelle, Lösungen
- Arbeit mit dem inneren Team
- Aufstellungselemente im Einzel-Coaching

Modul 5: Stärken und Potenziale fördern – Resilienz stärken & Skriptanalyse und Transaktionsanalyse

- Stärken stärken: Modelle zur Identifizierung
- Das eigene Clifton StrengthsFinder®-Profil
- Resilienz: Die innere Robustheit nachhaltig stärken
- Transaktionsanalyse: Dramadreieck, innere Antreiber u. a.
- Gewinner- und Verliererskripte als Lebensentwürfe gestalten

Modul 6: Career-Coaching und Onboarding-Coaching & Provokatives Coaching – Live-Coaching

- Toolbox Career-Coaching und Outplacement-Coaching
- Onboarding und Transition-Coaching
- Integration von Instrumenten der Personalentwicklung in das Einzel-Coaching
- Impulse zum provokativen Coaching

Abschluss:

Kurze Live-Coachings von jedem Teilnehmer anhand der zuvor bereitgestellten Fallbeschreibungen mit Feedback. Übergabe der Zertifikate und kleine Abschlussfeier.

METHODIK

Die konkrete Erarbeitung von Modellen, Coaching-Tools und Analysetechniken steht im Mittelpunkt der Ausbildung. Jeder Teilnehmer wird im Verlauf der Ausbildung individuell gefördert und in seiner persönlichen Entwicklung und entsprechend seines Profils unterstützt. Die Themen sind inhaltlich miteinander verknüpft und werden in einem Gesamtsystem vermittelt. Für jedes Thema wird an eigenen und aktuellen Echt-Fällen der Teilnehmer und Trainer gearbeitet. Modelle und Tools werden meist zunächst kompakt erläutert, an einem Beispiel demonstriert und dann von den Teilnehmern direkt in Kleingruppen auf eigene und anonymisierte Echt-Fälle angewandt. Abschließend erfolgt eine Lernreflexion in der Gruppe und ggf. eine weitere Vertiefungsrunde.

ABSCHLUSS

Die Ausbildung wird durch Live-Coachings echter Businessfälle abgeschlossen. Zusätzlich hat jeder die Gelegenheit, offene Punkte seiner eigenen Coaching-Spezialisierung zur Diskussion zu stellen. Das dazu passende persönliche Coaching-Konzept wird vorab als schriftliche Projektarbeit eingereicht. Bei Erreichen der Mindestanforderungen gilt die Ausbildung als erfolgreich bestanden. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat und einen Zeugnachweis mit dem Titel „**Systemischer Business-Coach**“.

Wir sichern Ihnen eine von den wichtigsten Verbänden anerkannte, nach professionellen Standards durchgeführte Ausbildung zu, die Sie ggf. auf eine Zertifizierung anrechnen lassen können. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Intervisionstag, Übungscoachings, Peer Group-Treffen und der Projektarbeit werden in einer Bescheinigung gesondert ausgewiesen.

DAUER

16 Trainingstage, aufgeteilt auf sechs Module über acht Monate, zusätzlich ein selbstorganisierter Intervisionstag (ohne Trainer) und Peer Group-Treffen sowie mindestens drei dokumentierte Übungscoachings mit drei Echt-Fällen.

TERMINE

Modul 1: 12. – 13. April 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 2: 30. Mai – 01. Juni 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 3: 08. – 10. Juli 2019	Haus Steinheim
Modul 4: 13. – 14. September 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 5: 24. – 26. Oktober 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 6: 12. – 14. Dezember 2019	Waldhotel Degerloch

PREISE

€ 5.250,00* (Modul 1 bis 6) inkl. BIP-Persönlichkeitsprofil

Tagungspauschale pro Tag für Module 1, 2, 4, 5 und 6 im Waldhotel Degerloch € 65,00 (ohne Übernachtung), für Modul 3 in Haus Steinheim € 288,50 (inkl. Übernachtung) zzgl. der gesetzlichen MwSt.

* Sonderpreis für bestehende Bildungswerks- und TEAM P-Kunden: € 4.950,00. Diese Module sind als Einheit konzipiert und können nur komplett gebucht werden.

TELEFONISCHES VORGESPRÄCH

Wir führen mit jedem Interessenten ein telefonisches Vorgespräch, damit die Passung für beide Seiten garantiert wird.

IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



KARIN BERGGOLD

*Beratung Personal- und
Organisationsentwicklung
Telefon 01520 9230190
berggold.karin@biwe-akademie.de*



ULRIKE JAHNKE

*Leitung Geschäftsfeld Personalentwicklung und Weiterbildung
Standortleitung Steinheim
Telefon 07144 307-158
jahnke.ulrike@biwe-akademie.de*

Erfahren. Verlässlich. Innovativ.

Akademie für Personal- und Organisationsentwicklung, ein Unternehmen der Biwe-Gruppe

Haus Bleibach

Silberwaldstraße 24
79261 Gutach-Bleibach
Telefon 07685 9103-0
Telefax 07685 9103-20

Haus Reutlingen

Schulstraße 23
72764 Reutlingen
Telefon 07121 947990-31
Telefax 07121 947990-35

Haus Steinheim

Haus Steinheim 1
71711 Steinheim an der Murr
Telefon 07144 307-0
Telefax 07144 307-173



JETZT ANMELDEN
www.biwe-akademie.de

Folgen Sie uns auch auf

