


BIWE-LEHRGÄNGE MIT ZERTIFIKAT



AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BERATER FÜR AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND CHANGEMANAGEMENT 2.0

Durchgeführt von der TEAM P-Academy



www.biwe-akademie.de



AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BERATER FÜR AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND CHANGEMANAGEMENT 2.0

Systemisch ausgerichtete Komplettausbildung für alle, die in einer komplexen Business-Welt Organisationen professionell entwickeln und Veränderungen begleiten wollen

Veränderungen bei Einzelnen, Teams und ganzen Organisationen professionell zu begleiten, wird immer wichtiger. Agiles Mindset bestimmt die Diskussion. Doch wie kombiniert man ganz praktisch Agilität und klassische Organisationsmodelle? In der sechsmoduligen Ausbildung lernen Sie die aktuellen Ansätze und Methoden für die Beratung in Veränderungsprozessen umfassend kennen und anzuwenden.

DAS TRAINERTEAM UNSERES PARTNER TEAM P



DR. HOLGER SOBANSKI

Inhaber des Beratungsunternehmens TEAM P in Stuttgart und Leiter der TEAM P-Academy; systemische Berater-, Trainer- und Coach-Ausbildungen; zertifizierter Coach; u. a. Dozent für strategische Personal- und Organisationsentwicklung an der TU Braunschweig und für Persönlichkeitsentwicklung an der Universität Hohenheim.



AXEL ADER

Spezialist für den Bereich Systemtheorie bzw. systemische Organisationsentwicklung; über 11 Jahre Fach- und Führungskraft in unterschiedlichen Bereichen der Medienbranche; Fach- und Führungskraft

im Rechts-, Personal- und Verwaltungsbereich; Trainerausbildung, Coach Ausbildung sowie systemische OE-Ausbildungen bei Fritz B. Simon.



CLAUDIA GÖTZINGER

Langjährige Trainerin für Führung und Organisation in internationalen Konzernen; verantwortliche Leiterin des internen Beratungsbereichs Changemanagement bei der SAP AG, u. a. für agile Formate; Leitung von

über 1.000 agilen Workshop-Formaten wie Design Thinking.



JANET WITTLER

Ausgebildeter systemischer Business- und Agile-Coach; Interner Transition-Coach in einem globalen Großkonzern der Automobilindustrie; aktive Mitgestaltung agiler Transitionen mit praktischer Verbindung

zur klassischen Hierarchie und zum Projektmanagement; Spezialgebiet: Agiles Mindset insbesondere der beteiligten Führungskräfte.

UNSER PARTNER TEAM P ZÄHLT SEIT 2014 ZU DEN BESTEN UNTERNEHMENSBERATUNGEN IN DEUTSCHLAND (BRAND EINS 2014 – 2018).

SCHWERPUNKTE DER AUSBILDUNG

In dieser Ausbildung wird die faszinierende Methodenwelt der systemischen Organisationsentwicklung mit der handfesten Welt der Unternehmensberatung und des Changemanagements verbunden. Die frühere Trennung der „soften“ systemischen Prozessbegleitung von der „harten“ Strategie- und Organisationsberatung ist kaum noch sinnvoll: Heute wird erwartet, dass ein OE-/Change-Profi beide Ansätze im Projekt verbindet.

Der Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt auf der praktischen Anwendung von Beratungstools. Gleichzeitig steht die professionelle und persönliche Haltung des Prozessbegleiters vom Akquise- über das Auftragsklärungsgespräch bis hin zur Moderation während der Prozessbegleitung im Fokus. Das Trendthema Agile Transformation wird näher beleuchtet, denn weltweit ist eine Trendwende in der Führungsorganisation in vollem Gange. „Führung ohne Führungskräfte“, selbstorganisierte Führung, Holacracy, agile Netzwerke sind typische Schlagworte. Wie dies in der Praxis mit klassischen Hierarchien und Projektstrukturen vereinbar ist, wird anhand realer Firmenbeispiele betrachtet.

Die Ausbildung vermittelt auf systemischer Grundlage die wichtigsten Beratungstools, die unmittelbar angewandt werden können.

Das Besondere: Komplette Integration der häufig getrennten Ausbildungswege Changemanagement, Agilität und strategische Personal- und Organisationsentwicklung in einer Qualifizierung.

- Trendthemen der Führung und Organisation – insbesondere Agilität
- Begleitung von Reorganisationen und Teamentwicklungen
- Methodenkoffer für die Organisationsentwicklung
- Systemische Organisationsberatung
- Praktische Toolbox Changemanagement 1.0 und 2.0
- Konzeption von Visions- und Strategieprozessen
- OE und integrale Modelle/Spiral Dynamics

3-EBENEN PROFI

Mit unserem Partner Team P bieten wir Ihnen Qualifizierungen zu den wichtigsten Kompetenzen, die Professionals in Management, Beratung und Coaching in der Praxis benötigen.



ANMELDUNG UNTER

www.biwe-akademie.de/ausbildung-coach

INHALTE DER AUSBILDUNGSMODULE (AUSZÜGE)

Modul 1: Grundlagen der Organisationsentwicklung, Veränderungsprojekte aufsetzen

- Agile Arbeitsweisen und agile Organisation
- Rollenverständnis interner und externer Berater
- Grundverständnis von Organisationsberatung, Personalentwicklung und Changemanagement
- Tools zur Auftragsklärung
- Zentrale Aussagen der systemischen Organisationstheorie
- Typische Architekturen von systemischen OE-Projekten

Modul 2: Systemische Organisations- und Kulturarbeit, Methodische Ansätze und praktische Umsetzung

- Die Kultur einer Organisation erfassen und verändern
- Vertiefung systemischer Sichtweisen
- Anwendung systemischer Fragen
- Praktische Tools der Organisationsdiagnose
- Bedeutung von Macht in Organisationen

Modul 3: Transition Management und Change

- Viral Change: Graswurzel-Kommunikation im Change
- Die Balance zwischen Bewahren und Verändern
- Organisation von Change-Projekten
- Wut, Angst, Trauer, Freude – aktive Arbeit mit Gefühlen
- Positiver Umgang mit Widerstand

Praxistag Agile Transformation

EXTRA: Selbstorganisierter Übungstag in der Gesamtgruppe

Modul 4: Innovation & Kommunikation im Change und Design Thinking

- Moderne Kommunikations-Formate in der Change-Begleitung
- Innovation fördern – echte Beteiligung sichern: Tools für agile Strukturen
- Groß und neu denken: Wie schaffen wir das?
- Design Thinking-Workshops als Innovationsinstrument: Schritt für Schritt erlebt

Modul 5: Integrale OE und Spiral Dynamics, Vision – Strategie – Strukturen, Beratungsarchitekturen und Großgruppenformate

- Integrale Beratung als Modell
- Spiral Dynamics in Change-Projekten
- Strategisches Denken und Handeln
- Strategieumsetzung und Nachhaltigkeit
- Großgruppeninterventionen

Modul 6: Macht & Konflikte in der Transition, Praxisworkshop und Diskussion der Projektarbeiten

- Positionen und Macht konstruktiv für Veränderung nutzen
- Klassiker der Machtspiele
- Tools zur Konflikterkennung und -klärung
- Praxisfälle der OE-Beratung

Abschluss:

Vorstellung der Projektarbeiten, Feedback zur persönlichen Lernentwicklung und Beratungshaltung. Übergabe der Zertifikate und kleine Abschlussfeier.

METHODIK

Die konkrete Erarbeitung von Beratungstools und Analysetechniken bestimmt die Ausbildung. Jeder Teilnehmer wird im Verlauf der Ausbildung individuell gefördert und in seiner persönlichen Entwicklung und seinem Beratungsprofil unterstützt. Die aktuellen Trends in der Wirtschaft und bei Non-Profit-Organisationen und die theoretischen Grundlagen der systemischen Organisationsberatung bilden die Basis unserer Ausbildung. Die Themen werden als Einheit betrachtet und behandelt und in einem Gesamtsystem vermittelt. Dabei werden wir für jedes Thema an eigenen und aktuellen Echtfällen der Teilnehmer und Trainer arbeiten.

ABSCHLUSS

Die Ausbildung wird durch eine praktische Vorstellung der „Knackpunkte“ der persönlichen Projektarbeit (Testing) im letzten Modul abgeschlossen, die in die Ausbildung integriert ist. Die schriftlich eingereichte Projektarbeit wird vorab vom Ausbildungsleiter begutachtet. Bei Erreichen aller Mindestanforderungen gilt die Ausbildung als erfolgreich bestanden. Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat der TEAM P-Academy mit dem Titel „Systemischer Berater für Organisationsentwicklung und Changemanagement“.

Wir sichern Ihnen eine von den wichtigsten Verbänden anerkannte, nach professionellen Standards durchgeführte Ausbildung zu, die Sie ggf. auf eine Zertifizierung anrechnen lassen können. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Übungstag, Peer Group-Treffen und für die Projektarbeit werden in einer Bescheinigung gesondert ausgewiesen.

DAUER

15 Trainingstage, aufgeteilt auf sechs Module über neun Monate, zusätzlich ein selbstorganisierter Übungstag (ohne Trainer) und Peer Group-Treffen sowie eine praktische Projektarbeit aus dem eigenen Themenumfeld.

TERMINE

Modul 1: 16. – 18. Mai 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 2: 01. – 02. Juli 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 3: 12. – 14. September 2019	Haus Steinheim
Modul 4: 18. – 19. Oktober 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 5: 09. – 11. Dezember 2019	Waldhotel Degerloch
Modul 6: 28. – 29. Februar 2020	Waldhotel Degerloch

PREISE

€ 5.400,00* (Modul 1 bis 6)

Tagungspauschale pro Tag für Module 1, 2, 4, 5 und 6 im Waldhotel Degerloch € 65,00 (ohne Übernachtung), für Modul 3 in Haus Steinheim € 288,50 (inkl. Übernachtung) zzgl. der gesetzlichen MwSt.

* Sonderpreis für bestehende Bildungswerks- und TEAM P-Kunden: € 4.950,00. Diese Module sind als Einheit konzipiert und können nur komplett gebucht werden.

TELEFONISCHES VORGESPRÄCH

Wir führen mit jedem Interessenten ein telefonisches Vorgespräch, damit die Passung für beide Seiten garantiert wird.

IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN



CHRISTIANE DRÄGERT

*Leitung Geschäftsfeld Organisationsentwicklung
Standortleitung Bleibach
Telefon 07685 9103-14
draegert.christiane@biwe-akademie.de*



ULRIKE JAHNKE

*Leitung Geschäftsfeld Personalentwicklung und Weiterbildung
Standortleitung Steinheim
Telefon 07144 307-158
jahnke.ulrike@biwe-akademie.de*

Erfahren. Verlässlich. Innovativ.

Akademie für Personal- und Organisationsentwicklung, ein Unternehmen der Biwe-Gruppe

Haus Bleibach

Silberwaldstraße 24
79261 Gutach-Bleibach
Telefon 07685 9103-0
Telefax 07685 9103-20

Haus Reutlingen

Schulstraße 23
72764 Reutlingen
Telefon 07121 947990-31
Telefax 07121 947990-35

Haus Steinheim

Haus Steinheim 1
71711 Steinheim an der Murr
Telefon 07144 307-0
Telefax 07144 307-173



JETZT ANMELDEN
www.biwe-akademie.de

Folgen Sie uns auch auf

