

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022
Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

Gewinner-Unternehmen Kategorie 250 – 800 Mitarbeitende

Laudatorin: Karin Bohn, Syndikusrechtsanwältin, Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg

Arnulf Betzold GmbH aus Ellwangen

Die Arnulf Betzold GmbH wird als modernes Familienunternehmen in zweiter Generation geführt und bietet Produkte für den Kindergarten und Schulbedarf. Der Firmenstammsitz befindet sich mit der Zentrallogistik, dem Kundenservice und der eigenen Möbel- und Kunststoffproduktion mit rund 400 Beschäftigten in Ellwangen auf der Schwäbischen Alb.

Beim Unternehmen Arnulf Betzold GmbH ist die Digitalisierung ein fortwährender Prozess, der in den fachlichen Alltag eingebunden ist. Damit soll sich das Familiäre mit dem Unternehmerischen gegenseitig unterstützen, sich weiterentwickeln und voranschreiten. Der ständige Dialog und die offene Kommunikation bieten dafür die Grundlage. Intern werden die Vernetzungen und Zusammenhänge der Digitalisierung ganzheitlich effektiv genutzt um damit produktiver und familienfreundlicher zu sein. Dazu wird die digitale Umgebung stetig an die aktuelle Situation angepasst. Im Unternehmen gab es schon immer eine aktiv gelebte Fehlerkultur um fortwährend voneinander zu lernen. Dabei soll mit Themen ganz selbstverständlich offen umgegangen werden und jeder soll die Möglichkeit haben Teil der Learning Journey zu sein.

Die Mitarbeitenden werden frühzeitig und aktiv in Unternehmensprozesse eingebunden. Dadurch entsteht bei allen Beteiligten mehr Verständnis und Motivation. Den Beschäftigten wird mehr Eigenverantwortung, sowie mehr Selbstorganisation und Gestaltungsraum übertragen. Dies führt zu einer wesentlichen Verbesserung der Geschäftsprozesse, unterstützt durch eine moderne IT-Infrastruktur. Die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit sich den Anforderungen entsprechend im Selbst-Learning zu schulen. Dazu bietet das hauseigene DigiBiz (Digitales Bildungszentrum) zeitunabhängig Schulungen an.

Weitere Unterstützung erfolgt durch permanente Schulungen der Führungskräfte sowie dem gelebten Leitbild zu Führung 4.0. Virtuelle Teams, die standortunabhängig an Projekten und Prozessen arbeiten, sind eine der Säulen für die Gesamtleistung des Unternehmens. Zur besseren Vereinbarkeit spielt die Ausstattung mit einem vollautomatischen Shuttlelager in der Logistik und digitale Steuerungen in der Produktion eine wichtige Rolle. Damit wird die Arbeitsbelastung auch in diesen Bereichen reduziert, Prozesse optimiert und die Arbeitszeiten können wesentlich flexibler und familienfreundlicher gestaltet werden.

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022
Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

Die digitalen familienbewussten Personalstrukturen hatten schon immer eine zentrale Bedeutung und werden stetig nach außen und nach innen kommuniziert. Sie sind auf der Unternehmenshomepage sichtbar, werden explizit auf Stellenanzeigen genannt und sind selbstverständlicher Teil des Employer Branding.

Die Digitalisierung bedeutet für das Unternehmen, dass sie viele räumliche und zeitliche Hürden wesentlich verringern konnten. Die Kommunikation wurde verbessert, das vorhandene Wissen kann schneller weitergegeben und damit besser mit den Arbeitsabläufen und Prozessen kombiniert werden. Dies führt zu zufriedeneren Mitarbeitenden, die im Unternehmen durchschnittlich länger bleiben.

Die Jury zeichnet das Unternehmen Arnulf Betzold GmbH für sein hervorragendes und innovatives Gesamtkonzept mit dem familyNET 4.0 AWARD 2022 aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.

Die Jury wünscht Arnulf Betzold weiterhin viel Erfolg!