

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022
Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

Gewinner-Unternehmen Kategorie 800+ Mitarbeitende

Laudatorin: Prof. Dr.-Ing. Anette Weisbecker, stellvertr. Institutsleiterin Fraunhofer Institut Arbeitswirtschaft und Organisation - IAO

Haufe Group SE, Freiburg

Die Haufe Group SE aus Freiburg hat sich in ihrer über 70jährigen Geschichte aus den Kernbereichen eines Verlagsgeschäfts hin zu digitalen und webbasierten Services, sowie zu einer agilen und zukunftsfähigen Organisation entwickelt. Das Unternehmen hat seinen Dienstsitz mit rund 2.300 Beschäftigten in Freiburg im Breisgau.

Im Leitbild der Haufe Group SE ist formuliert: "Wir lösen den Bedarf bei Kund:innen digital. Wir verstehen digitale Transformation als ganzheitlichen Veränderungsprozess mit weitreichenden strategischen, organisatorischen und kulturellen Veränderungen" und

"Das Engagement und die Leidenschaft unserer Mitarbeitenden sind die treibende Kraft für unseren Erfolg. Ihr Wohl und das ihrer Familien liegen uns besonders am Herzen."

Daraus leitet sich eine Verantwortung des Unternehmens ab, die Personalpolitik menschenzentriert und zukunftsgewandt zu gestalten. Entsprechend kümmert sich ein Team um Themen wie die Arbeitswelten und die Zusammenarbeit der Zukunft aussieht und leitet daraus eine moderne Entwicklung mit unterschiedlichen Maßnahmen und Angeboten in die Wege.

Das bildet eine gute Basis um schnell auf Veränderungen und Marktanforderungen reagieren zu können.

Auf Grundlage einer Mitarbeitenden-Befragung wurde das HR-Hybrid erarbeitet – ein Konzept zur hybriden Zusammenarbeit, bei dem der Fokus auf die Prozesskultur gelegt wurde, frei nach dem Motto Agilität erfordert Flexibilität. Ein neues Umfragetool ermöglicht am Puls der Mitarbeitenden zu sein, damit regelmäßig und schnell Einblicke über Besonderheiten, Veränderungen und Fortschritte aufgegriffen werden können.

Flankierend dazu wurden neue Führungsrollen etabliert – dabei gibt es eine Trennung von fachlicher und personeller Führung. Die standortübergreifenden Teams entscheiden selbst und eigenverantwortlich mit ihrer Führungskraft wie sie zusammenarbeiten. Räumliche Grenzen wurden aufgelöst, die Projektgruppen und Zusammenarbeit dezentralisiert.

Desweiteren werden die Mitarbeitenden durch unterschiedliche digitale Informations-, Diskussions- und Kollaborationskanäle in die Weiterentwicklung der Arbeit aktiv einbezogen. Die fachliche Entwicklung unterstützt ein umfangreiches E-Learning-Angebot,

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022

Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs „familyNET 4.0“

das die Mitarbeitenden ohne Genehmigungsschleifen jederzeit in Anspruch nehmen können.

Auch die Infrastruktur der Büroräume ist entsprechend flexibel gestaltet, sodass sich die Teams in Shared Desk Bereichen treffen und dabei die themenspezifischen Communities zum Austausch nutzen können.

Intern ist das Intranet die zentrale Kommunikationsplattform, unterlegt mit echten Geschichten der Mitarbeitenden. Darüber hinaus gibt es verschiedene Informationsformate wie "Up To Date" - ein digitales, regelmäßiges 15-minütiges Live-Informationsformat des Hauptgeschäftsführers.

Auch das selbstorganisierte Gesundheitsmanagement spielt für den strategischen Erfolgsfaktor des Unternehmens eine entscheidende Rolle. Dafür gibt es ein umfangreiches Angebot an Gesundheitsmaßnahmen, das sowohl digital als auch in Präsenz durchgeführt wird. Ein Schwerpunkt bildet dabei ein umfangreiches Trainings- und Schulungsprogramm zum Thema Resilienz.

Für die Mitarbeitenden soll größtmögliche Flexibilität geschaffen werden, sodass sie ihren Arbeitsalltag passend zu ihrer Lebensrealität gestalten können. Dazu werden Modelle wie die Einführung des Wertguthabens genutzt: durch Einzahlung von Urlaub oder Geld kann flexibel Zeit frei genommen, um zum Beispiel früher in Rente gehen zu können.

Die Jury zeichnet das Unternehmen Haufe Group SE für sein hervorragendes und innovatives Gesamtkonzept mit dem familyNET 4.0 AWARD 2022 aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.

Die Jury wünscht Haufe Group SE weiterhin viel Erfolg!