

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022
Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

Gewinner-Unternehmen Kategorie 1-249 MA

Laudatorin: Dr. Birgit Buschmann –Leiterin Referat Wirtschaft und Gleichstellung,
Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg

VR Bank Ellwangen eG, Ellwangen

Die VR-Bank Ellwangen eG ist eine deutsche Genossenschaftsbank mit Sitz in Ellwangen (Jagst) im Ostalbkreis. 1866 gegründet, beschäftigt sie momentan an 9 Geschäftsstellen 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der VR-Bank Ellwangen war es immer schon ein Anliegen Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebensphasen bestmöglich zu unterstützen und zu begleiten. Durch die bereits begonnene Digitalisierung vieler Prozesse und ihren umfassenden familienfreundlichen Strukturen war die VR-Bank Ellwangen auch in der Corona Pandemie sehr gut aufgestellt. In den letzten Jahren wurden insbesondere die weitere Flexibilisierung der Arbeitsmodelle und die Digitalisierung von Arbeitsabläufen- und Prozessen vorgenommen. Das ganzheitliche Konzept der VR Bank Ellwangen ist im Unternehmensleitbild und Strategieprozess verankert.

Neue Kompetenzmodelle für Führungskräfte wurden entwickelt. Ziel ist die Befähigung der Führungskräfte als Gestalter der digitalen Transformation in Kooperation mit allen Beschäftigten. Dabei ist Führung auf Distanz ein wichtiger Baustein in der Fachkräfteentwicklung der VR Bank, ebenso ein regelmäßiger Erfahrungsaustausch in Bereichsleiter- und Teamrunden zum Optimieren der neuen Strukturen und Abläufe. „Miteinander“ werden Veränderungen in der VR Bank Ellwangen angegangen und die Mitarbeitenden werden auf vielfältige Weise informiert und mitgenommen.

Auch die technische Ausstattung wurde optimiert. VPN Clients wurden für das mobile Arbeiten freigeschaltet. Alle stationären Computer wurden durch Laptops ersetzt, Mitarbeitende können bis zu 50 % mobil arbeiten, dazu gibt es eine Betriebsvereinbarung. Die Digitalisierung von Prozessen werden durch die Nutzung einer ganzheitlichen Software beschleunigt. Mitarbeitende erhalten bei der Einführung neuer Programme und technischen Neuerungen Unterstützung durch Coaching und Schulungen.

Mit den neuen Laptops und den VPN-Zugängen ist ein Arbeiten von überall in der Bank möglich. Es wurden stille Zimmer geschaffen in denen sich Mitarbeitende einbuchen können um in Ruhe zu arbeiten. Kommunikationstools wie GoToMeeting ersparen Zeit und Reisekosten.

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements wurden Webinaren z. B. zu Themen wie Achtsamkeit und Resilienz durchgeführt und vielfältiges Kure wie Rückengymnastik, Yoga, und Beckenbodentraining über Zoom. Ergänzt wird das Angebot

Digitale Veranstaltung, 29.11.2022
Auszeichnung der Gewinner-Unternehmen des Wettbewerbs
„familyNET 4.0“

durch Kurse über das lokale Netzwerk "Bündnis Gesundheit". Pflegelotsen unterstützen Mitarbeitende mit zu pflegenden Angehörigen. Das Betriebliche Gesundheitsmanagement ist seit Jahren ein fester und wichtiger Bestandteil der Personalarbeit. Es wird regelmäßig überprüft und optimiert.

Das Besondere am Konzept des agilen, lebensphasenorientierten Arbeitens ist „Es gibt nichts was es nicht gibt“. Die VR-Bank Ellwangen versucht auf alle individuelle Bedürfnisse einzugehen. Mit einer Teilzeitquote von über 65% steht sie mit Abstand an der Spitze aller Genossenschaftsbanken in ihrer Größenordnung.

Die Jury zeichnet die VR Bank Ellwangen für ihr hervorragendes und innovatives Gesamtkonzept mit dem familyNET 4.0 AWARD 2022 aus und würdigt damit das vorbildliche Engagement.

Die Jury wünscht der VR Bank Ellwangen eG weiterhin viel Erfolg!